

SITUATIE SJABLOON

Leg je Situatiekaart hier neer.

INDIVIDUELE (IK) LAAG

Elke gemeenschap bestaat uit individuen. Een gemeenschap kan alleen gedijen als individuen worden geëerd en gerespecteerd. Over het algemeen gedijen individuen in een gemeenschap door het leven te benaderen met lerende houding. Door te erkennen dat alles wat ze tegenkomen een deel is van hun leerreis en daarom waardevol is, zelfs als het anders blijkt te zijn dan verwacht. Individuele groei en gemeenschapsvorming gaan het beste samen als methoden voor diepgaand delen en voor het geven en ontvangen van feedback bewust worden toegepast.

- Vul de Karaktersjablonen in. Je kunt de Karakterkaarten gebruiken ter inspiratie. (5 minuten)
- Stel jezelf voor. (1 minuut p.p.)
- Schrijf jullie namen in de cirkels.

GEMEENSCHAPSLAAG

Gemeenschapsvorming gaat niet vanzelf, je moet haar bewust bevorderen. Tot de basisvereisten behoren gemeenschappelijke leuke activiteiten en het delen van ervaringen in het dagelijks leven. Conflicten en moeilijkheden zijn kansen om een passende organisatie te ontwerpen die de gemeenschapszin ondersteunt. De vorm van de organisatie en de middelen om conflicten op te lossen moeten elkaar aanvullen.

- Pak de Relatiekaarten – iedere speler één
- Beschrijf je relatie met een ander lid van je groep aan de hand van het onderwerp op de kaart. (1 minuut p.p.)
- Teken verbanden tussen leden (namen in cirkels) en schrijf hun relatie op.

INTENTIE LAAG

Gedeelde intentie brengt mensen voorbij de veronderstelling dat “we allemaal in dezelfde richting willen gaan”. Een heldere, duidelijke intentie geeft houvast, vooral in tijden dat de groep het spoor kwijt raakt en het onduidelijk is, welke kant op te gaan. Onduidelijke intenties kunnen een bron worden van conflicten, verwarring en misverstanden, daarom moet helderheid op alle mogelijke manieren worden nagestreefd. Een teken van duidelijkheid is dat leden intentieverklaringen (visie, missie, doel en waarden) zinvol vinden en zich ermee identificeren. De CLIPS-gids geeft voorbeelden van duidelijk geformuleerde gedeelde intenties die de groep goed van pas kunnen komen.

Pak een Intentie-kaart en volg de instructies.

STRUCTUUR LAAG

Voor een efficiënte samenwerking zijn gemeenschappelijke afspraken nodig, bijvoorbeeld over besluitvorming, het regelen van financiën, juridische vertegenwoordiging, enz. Deze behoren tot de laag van de structuur, en worden helaas vaak verwaarloosd. Onduidelijke structuren behoren tot de belangrijkste oorzaken van langdurige problemen in groepsprojecten. Aan de andere kant kunnen goed ontwikkelde structuren, wanneer zij niet verbonden zijn met de andere lagen, repressief en op de korte termijn gericht te zijn.

Neem één Besluitvormingskaart en volg de instructies die erop staan.

Gebruik deze ruimte voor je Intentie en besluitvormingsproces.