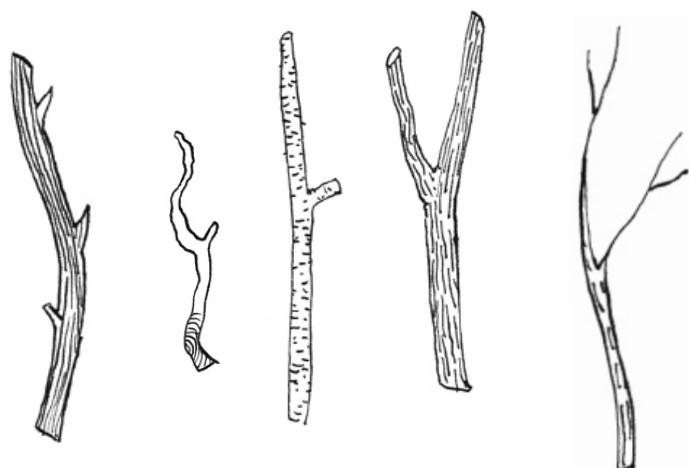
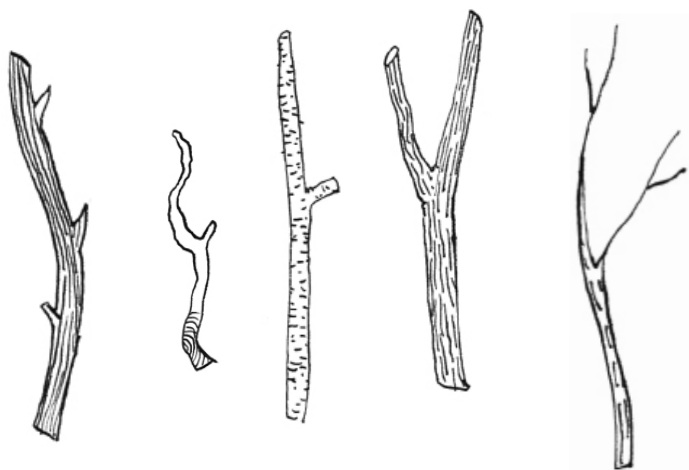


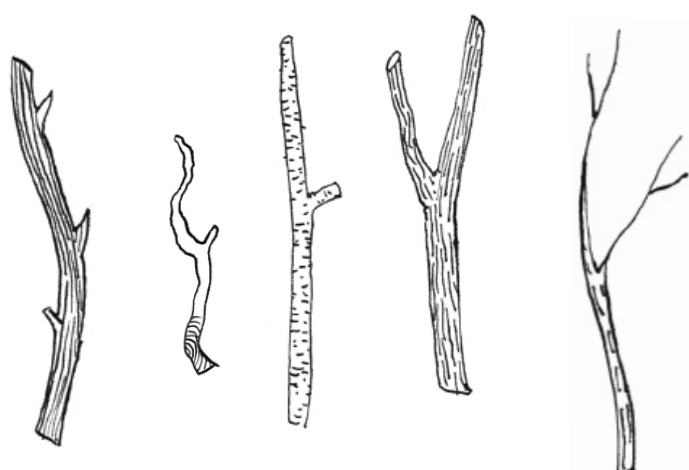
**KIHÍVÁS KÁRTYA**



**KIHÍVÁS KÁRTYA**



**KIHÍVÁS KÁRTYA**



**KIHÍVÁS KÁRTYA**



EGYÉN SZINTJE

Gondolj egy kihívásra, amely a személyes háttervedhez kapcsolódik.

**Mi vált most láthatóvá a múltadból, ami kihívást hoz létre a csoportban?**  
**Valami olyasmi, ami ahhoz a kultúrához kapcsolódik, amelyben nevelkedtél, vagy múltbeli tapasztalataidhoz kapcsolódik?**  
**Hogyan jelenik meg ez most?**  
**Hogyan befolyásol ez másokat a csoportban?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet a személyes hátterved jellemzése során.

PÉLDA

*Évi egy hatalmas családban nőtt fel, ahol mindenki el volt foglalva a saját ügyeivel, észre sem véve, amit Évi tesz. Most Évi rengeteget dolgozik, de úgy tűnik neki, senki nem értékeli az erőfeszítéseit a közösségben sem. Évi depressziósnak tűnik. Mások aggódnak Évi miatt, de nem tudják, mi zajlik benne.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

EGYÉN SZINTJE

Gondolj egy kihívásra, amely a személyes szándékaidhoz és elkötelezettségedhez kapcsolódik.

**Jelenleg mik a személyes szándékaid?**  
**Ezeknek melyik része nincs megfelelően összehangolva a a csoport szándékával?**  
**Hogyan jelenik meg ez az eltérés?**  
**Hogyan látják mások a projekt iránti elkötelezettségedet?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet a személyes szándékaid jellemzése során.

PÉLDA

*Kati gyakran hoz házi süteményt, és egyéb finomságokat a csoportotok gyűléseire. Szereti kipróbálni nagymamája receptjeit, tisztelettel adózva ezzel az emlékének. Legutóbb egy hagyományos szalámirúd-receptet próbált ki, amelyet a nagymamája gyakran készített, amikor ő még gyerek volt. A vegán és vegetáriánus csoporttagokat felzaklatja, hogy Kati húst hozott a közös találkozóra.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

EGYÉN SZINTJE

Gondolj egy kihívásra, amely az attitűddöddel, képességeiddel vagy készségeiddel kapcsolatos.

**Hogyan tudod használni a készségeidet?**  
**Melyek azok a készségek, amelyek hasznodra vannak, és melyek nincsenek hasznodra ebben a csoportban?**  
**Hogyan érzed magad emiatt?**  
**Milyen a hozzáállásod új helyzetekhez?**  
**A közösségi tagok milyennek látnak téged?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet az attitűdjeid, képességeid és készségeid jellemzése során.

PÉLDA

*Vivi csodálatos énekes, az éneke jókedvre tudja deríteni az egész csoportot. Amikor beköszönt a tél, elkezd aggódni a hangja miatt. Néhány csoporttag ezt butaságnak találja, és viccelőnek vele, ami rosszul esik Vivinek.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

EGYÉN SZINTJE

Gondolj egy, a személyes szükségleteidet érintő kihívásra.

**Melyek a személyes szükségleteid?**  
**Hogyan fejezed ki őket, és milyen mértékig vannak kielégítve?**  
**Mely szükségleteid maradnak kielégítetlenek ebben a csoportban?**  
**Hogyan reagálnak mások a szükségleteidre?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet a személyes szükségleteid jellemzése során.

PÉLDA

*Móninak szüksége van arra, hogy az útja minden lépését megünnepelje, ha tehetné, minden este partit tartana. A mindennapokban hangos, energikus és folyton vicceket mesél. Egyes közösségi tagok nem tudnak mit kezdeni ezzel, elkerülik őt, ami furcsa légkört hoz létre a csoportban.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## KÖZÖSSÉG SZINTJE

Gondolj egy, a személyes csoportidentitásokat és a közösségi szellemet érintő kihívásra.

**A csoporttagok milyen mértékig azonosítják magukat a csoporttal?**

**Az egyes csoporttagok között milyen különbségek vannak abban, ahogyan elképzelik a közösségi szellemet?**

**A csoportot mely közösségi szellemmel kapcsolatos cselekvések osztják meg?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet a csoportidentitásokat és a közösségi szellem jellemzése során!

PÉLDA

Jákob szeretne csatlakozni a csoporthoz. Mindent kedvel, amit csináltak, és a háttere alapján jól illene a csoportba, segíthetne valóra váltani az elképzeléseiteket. Egy multinacionális céggel való együttműködés által szeretne segíteni nektek a célok elérésében, ami megosztja a csoportot.

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## KÖZÖSSÉG SZINTJE

Gondolj egy, a kommunikációs kultúrákat vagy a csoportokban lévő konfliktusokat érintő kihívásra!

**Milyen a kommunikációs kultúra a csoportban? Hogyan oldjátok fel a csoporttagok között fellépő konfliktusokat?**

**Mit tesztek, ha valaki agresszív módon viselkedik?**

**Létrejött olyan ellentét a csoportban, amire nem készültetek fel?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet a kommunikációs kultúrák és a konfliktuskezelések jellemzése során.

PÉLDA

Mari általában nyugodt, introvertált ember, de ha iszik egy keveset, megváltozik, és kicsit túl barátkozós lesz. Mari ma észrevette, hogy Juli képeket posztolt egy partiról a közösségi médiában az utolsó borozgatós estéjük után. Nagyon dühös lett Julira, és kiabálni kezdett vele.

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## KÖZÖSSÉG SZINTJE

Gondolj egy, a csoportok szertartásait és ünnepeit érintő kihívásra.

**Mely alkalmakat ünnepeltek meg csoportként?**

**A szertartásokkal és ünnepekkel kapcsolatban milyen különbségek vannak a csoport tagjai között?**

**Hogyan reagálnak a csoportban az emberek más csoporttagok szertartásaira vonatkozó ötleteire?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet a csoport ünnepeinek jellemzése során!

PÉLDA

Dóri egy szertartást szeretne szervezni, amelyen olyan gyógynövényeket használna, amelyeket ősi törzsek szentnek tartottak, és amelyek a gyógyítási kultúra részei voltak. Ezeknek a növényeknek egy részét illegális használni, ezért a csoport egy része nem szeretné ezt.

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## KÖZÖSSÉG SZINTJE

Gondolj egy, a csoportokban lévő kapcsolatokat, szerelmet, gondoskodást és szexualitást érintő kihívásra.

**Mi történik, ha szakít a közösség két tagja szakít?**

**Vannak olyan párkapcsolati feszültségek a csoporttagok tagjai között, amelyek az egész csoportra hatnak?**

**Hogyan reagálnak a különböző csoporttagok ezekre a feszültségekre?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet, amikor leírod a csoportokban jelenlévő szerelemmel kapcsolatos helyzetet!

PÉLDA

Néhány héttel ezelőtt a közösség két tagja, Vilma és Márk egy hosszú kapcsolat után szakítottak. Vilma újra párt talált, a közösség egy új tagjával, Tamással kezdett párkapcsolatba. Tamás nagyon nehezen viseli, hogy Vilma előző párja is jelen van a csoportban.

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## SZÁNDÉK SZINT

Gondolj egy, a társadalmi helyzeteteket érintő kihívásra.

**Mennyire ismerik el a projektet, amin dolgoztok?**  
**Hogyan jellemzik mások a csoportotokat?**  
**Melyek azok a dolgok, melyeket mások gondolnak rólad, amelyek nem igazak?**  
**Hogyan kezelitek a rólatok szóló félrevezető információt?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődöt a társadalmi helyzeted jellemzése során.

PÉLDA

*Rita találkozott egy barátjával, és elmondta neki, hogy a csoportotok tagja. A barátja furán kezdett viselkedni, és azt mondta, lépjen ki a csoportból, mert az egy veszélyes szekta. Rita aggódni kezdett, mi látszik a kívülág felé a közösségből? aggodalmát megosztotta a csoporttal is.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## SZÁNDÉK SZINT

Gondolj egy, a víziódat, missziódat vagy céljaidat érintő kihívásra.

**Milyen gyakran gondoljátok újra a víziótokat?**  
**Milyen véleményeket mondanak mások a csoport stratégiai céljairól/terveiről?**  
**A csoportod hogyan kezeli a célkitűzésre vonatkozó különböző felfogásokat?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődöt a víziód, missziód és céljaid jellemzése során.

PÉLDA

*A csoport egy része újra akarja gondolni a víziót, de ezt a régebbi tagok közül néhányan ellenzik, mivel nagyon sok energiát fektettek a vízió megalkotásába néhány éve.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## SZÁNDÉK SZINT

Gondolj egy, az alkalmazkodóképességedet és a rugalmasságodat érintő kihívásra.

**Amikor valami váratlan dolog történik, ki veszi át az irányítást a csoportban, és hogyan?**  
**Mennyire rugalmasak a megállapodásaitok?**  
**Mely döntések osztják meg a csoportodat?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődöt!

PÉLDA

*Józi gyors internet kapcsolatot szeretne azon a helyen, ahol a csoport a megbeszéléseit szokta tartani. Néhány ember egészségügyi okokból kifogásolja ezt.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## SZÁNDÉK SZINT

Gondolj egy, a külső kapcsolataitokat és hálózataitokat érintő kihívásra.

**Milyen a kapcsolatokatok a szomszédaiddal és a szélesebb társadalommal?**  
**Milyen egyéb projekt van a közeletekben, amellyel problémáitok vannak?**  
**Hogyan reagáltok a nézeteltérésekre, amelyek köztetek és a szélesebb társadalom néhány tagja között állnak fenn?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődöt!

PÉLDA

*Robi azt szeretné, ha a csoport szervezne egy fesztivált, és meghívna néhány helyi politikust, hogy tartson beszédet. Közülük néhányuk résztvett bizonyos múltbeli projekteken, amelyek nem állnak összhangban a csoport céljaival, ezért néhány csoporttag nem ért egyet Robi ötletével..*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## STRUKTÚRA SZINTJE

Gondolj egy, az információhoz való hozzáféréseidet érintő kihívásra.

**Hogyan követitek nyomon az összes változtatást, döntést és megegyezést?**

**Mi történhetett, ami miatt valaki nem jutott hozzá a szükséges információhoz?**

**A csoporttagok hogyan reagáltak erre a helyzetre?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet, amikor a csoportodban az információhoz való hozzáférést jellemzed.

*Rozi nem volt hajlandó feltölteni jegyzőkönyvet a közös tárhelyre a legutóbbi online gyűlésen. A privát szférája miatt aggódott, személyes dolgokat is megvitattak azon az alkalmon. János ezt az átláthatóság megsértésének tartja, és megosztja a többiekkel az aggályait a következő alkalmon.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## STRUKTÚRA SZINTJE

Gondolj egy, a gazdasági szervezeteket érintő kihívásra.

**Mit tesznek, ha váratlan költségek jelentkeznek?**

**Egyénekként milyen módon tesznek a projektbe pénzt vagy munkaidőt?**

**Melyek az egyes csoporttagok közötti különbségek?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet a csoportotok gazdasági szervezetének jellemzése során.

*Lilla a kezdetekkor sokkal több pénzt investált a projektbe, mint mások. Úgy érzi, hogy az lenne a méltányos, ha most a többiek tennének bele többet, hogy a helyzet kiegyenlítődjön. Péter úgy érzi, hogy Lilla túl nagy nyomást rak így a közösség tagjaira, és nem ért vele egyet.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## STRUKTÚRA SZINTJE

Gondolj egy, a csoportodban jelenlévő, ragsort érintő kihívásra.

**A csoportod tagjai hol helyezkednek el a rangsorban, és mennyire töltenek be vezető /csomóponti szerepet?**

**Milyen különbségek mutatkoznak a gyűléseken, annak függvényében, hogy bizonyos fontos csoporttagok jelen vannak-e, vagy sem?**

**Mi történik, amikor egy bizonyos vezetői szerepet egyik csoporttagról átruháztok egy másikra?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet!

*Gyuri ma húsz percet késett a megbeszélésről, és a megbeszélés valahogy nem kezdődött el, amíg ő meg nem érkezett. Szilvinek ez nagyon rosszult esett, mert legutóbb, amikor ő csak tíz percet késett a megbeszélésről, nem vártak rá.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!

## STRUKTÚRA SZINTJE

Gondolj egy, a csoportodra jellemző, visszajelzéseket érintő kihívásra.

**Milyen alkalmakon van lehetőségetek visszajelzéseket adni egymásnak?**

**Hogyan biztosítjátok a megfelelő kommunikációt és megértést ezeken az alkalmakon?**

**Mi történik, ha egy visszajelzés nem megfelelő?**

Játssz el a karaktered, és használd a képzelőerődet a csoportod visszajelzési rendszerének jellemzése során.

*Krisztinek megvan az a rossz szokása, hogy beszéd közben félbeszakít másokat. Tudja ezt magáról, és próbál figyelni erre. Mégis, a legutóbbi gyűlésen megint félbeszakított valakit, és amikor Juli szólt neki emiatt, megsértődött, és otthagya a gyűlést.*

Itt az ideje, hogy döntést hozzatok arról, hogy hogyan oldhatnátok meg ezt a kihívást jelentő helyzetet.

Húzz egy döntéshozatal kártyát!