

## Como empezar un proyecto colectivo. La experiencia de los inicios de Arterra Bizimodu- ABM.

En el imaginario colectivo, coexisten diversas creencias acerca de lo que es necesario o imprescindible para iniciar un proyecto colectivo.

Hay quienes creen que es importante conocerse bien y crear un grupo cohesionado antes de emprender algo juntas...

Hay quien cree que es mejor ser un grupo de amigas y amigos... que con personas desconocidas no se puede hacer.

Y esto es lo que se hizo en Arterra Bizimodu, iniciar un proyecto con personas que no se conocían entre si.

Para poder hacer esto, lo que sí se puso en juego es una "llamada" a un proyecto ya esbozado. El inicio de este proyecto está muy marcado por el lugar... en este caso se puede ver como un lugar en busca de un proyecto. Y para este lugar, una persona creó un primer "borrador" del proyecto, y este se llevó al espacio público, a través de una convocatoria abierta: quienes estén interesadas en co-crear este proyecto en este lugar están invitadas a comenzar a reunirse.



Como llamar a nuevos participantes es un proceso al que prestar atención. Es importante que haya un marco concreto en esa llamada: en este caso, el primer borrador del proyecto nombraba varias cuestiones claves.

- Modelo de co-vivienda, es decir, espacios de intimidad y espacios colectivos coexistiendo.
- Ser una Ecoaldea: no solo convivir, sino crear proyectos conjuntos hacia la sostenibilidad y regeneración, participando de unas referencias colectivas ya existentes.
- En un lugar concreto, lo que aporta una concreción y un espacio de posibilidades ya realizables.
- Con economías mixtas. La importancia de la responsabilidad propia del sostén económico de cada persona o familia, desarrollando también una economía común con el trabajo voluntario de todas.
- Implementarlo con el modelo sociocrático de gobernanza, como experimento social.

Una vez comenzado el proceso de reuniones, se comenzó a formar un grupo de personas interesadas en el proyecto, comenzando también un proceso de apropiación colectiva del diseño inicial, al que se le iban incorporando otros elementos que lo fueron enriqueciendo.

La primera reunión fue en Octubre 2013. Los primeros habitantes se estaban instalando en Febrero 2014, el grupo tomó fuerza en primavera.

Tres puntos clave en el proceso:

- La Facilitación: todas las reuniones fueron facilitadas desde el principio, de forma que en la cultura grupal se ha ido creando un espíritu de participación respetuoso y colaborativo.
- La Sociocracia: este modelo de gobernanza facilitó una implementación distribuida donde se puedan expresar diferentes estilos de liderar y hacer.
- Los liderazgos: Asumir desde el principio la importancia de liderazgos que mantengan el proyecto encaminado, siempre desde un modelo colaborativo e inclusivo, algo que está en la esencia y en la práctica de la Sociocracia.

De este modo, se fue creando un grupo, que habita un espacio y un proyecto vivo, donde la construcción de comunidad se ha ido dando paso a paso, de la mano del resto de procesos: Afinación de la visión misión, desarrollo de la estructura, y crecimiento como personas.